**نقش تقوا در عملکرد مدیران و کارکنان اداره:**

تقوا و تخصص در مدیریت، با هم اشتراکاتی دارند و هردو تعیین کننده نوع مدیریت هستند. یک انسان بی‌تقوا تمام تخصص مدیریت‌اش را در راه هوی و هوس‌های خودش به کار خواهد برد. اما انسان باتقوا دانسته خیانت نمی‌کند، بلکه خیانت او ندانسته وغیرعمد است. تخصص و تقوا هر کدام نوعی مصونیت ایجاد می‌کنند.

 برای رسیدن به اهداف اداره و بهبود عملکرد مدیران و کارکنان لازم است تا به نقش ارزنده تقوا در اداره پی برده و برای رسیدن به آن وجود «کنترول» در سازمان که تامین کننده سلامت فعالیت های مدیران و کارکنان بوده و باعث افزایش موثریت و مثمریت و تحقق اهداف در اداره میگردد و با اینکه کنترل بیرونی افراد کار حتمی و لازمی مدیریت است، بدون کنترل درونی که متأثر از کنترول معنوی و تقوای افراد است ضمانت اجرایی ندارد. «خودکنترولی» شیوه ای است که در آن، فرد با توجه به باورها و ارزش های خود، اقدام به رفتار در جهت اهداف سازمانی می کند. «تقوا» نیز ملکه ای نفسانی است که بر اثر آن، انسان از خود در برابر خداوند سبحان به شدت مراقبت می کند تا دچار لغزش رفتاری نشود.

تقوای عبارت است از محافظت و نگهداری نفس از آنچه جای ترس و هراس و نگرانی است تقوی یعنی حفظ نفس از ورود به هر چه که گناه شمرده می شود و گاهی هم به خوف و ترس اطلاق می شود. بنابر این تقوی پرهیزگاری و دوری از مخالفت حق و ترس از نافرمانی خدا و بهترین زاد و توشه آخرت است و به معنی خداترسی و پرهیزگاری می باشد

به لحاظ اخلاقی تقوی یک صفت نهادینه شده نفسانی و به تعبیر علمای اخلاق یک ملکه راسخه درونی و به تعبیر امروزی یک مهارت است. ملکه و مهارت حالت درونی و روانی است که باعث می شود عمل خارجی به راحتی، روان و بدون زحمت از انسان صادر گردد. کاربرد این مهارت در صراط مستقیم و اطاعت و بندگی حق تعالی آشکار می شود و کارکرد مثبت آن در مسیر قرب الهی نمود پیدا خواهد کرد. به تعبیر برخی از عالمان اخلاقی این صفت باعث می شود که انسان تحاش کند، یعنی خود را از منطقه گناه به حاشیه ببرد و حفظ نماید.

 نوعی ترس و خدا شناسی نیز در معنای تقوی لحاظ شده است و آن ترس از خروج از مسیر بندگی و اطاعت حق است. انسان متقی پیوسته از این که از مسیر خدا خارج شود هراس دارد، زیرا او که عاشق کمال و قرب الهی است خود را خسارت زده و زیاندیده خواهد یافت. تقوی مهارت و ملکه درونی است که به انسان کمک می کند تا همواره در جاده مستقیم اطاعت و قرب الهی ثابت قدم بماند, به وظایف دینی خود عمل کند و خویش را از خطر انحراف و ترس از گمراهی برهاند.

تقویت باور دینی (ایمان): بر طالب تقوی و قرب الهی فرض است خصوصاً مدیران و کارکنان که باور دینی و ایمان خویش را به خدای متعال و حقانیت بعثت انبیاء و دین الهی و کتاب آسمانی از طریق مطالعه و تفکر در حوزه های معرفتی و بینش دینی تقویت نماید. رعایت تقوا عملی است که برخاسته از [ایمان](https://rasekhoon.net/article/show/739576/%D9%86%D9%82%D8%B4-%D8%A7%DB%8C%D9%85%D8%A7%D9%86-%D8%A7%D8%B9%D8%AA%D9%82%D8%A7%D8%AF-%D9%88-%D8%A8%D8%A7%D9%88%D8%B1-%D8%AF%D8%B1-%D8%B2%D9%86%D8%AF%DA%AF%DB%8C)  انسان است و آدمی تا ایمان قوی و شناخت شفافی نسبت به حقایق هستی و اعتقادات دینی نداشته باشد ضامن اجرایی نخواهد داشت. حوزه های معرفت دینی عبارتند از خداشناسی، خودشناسی، معادشناسی، فلسفه دین و جهان شناسی.

دین شناسی: از دیگر لوازم این راه آشنایی با حلال و حرام الهی است. بر مدیران و کارکنان لازم است که با احکام اخلاقی و عملی دین از طریق مطالعه و تحصیل کتب اخلاقی و رساله های دینی آشنا باشد و راه عملی اطاعت خدای متعال را بداند و از بایدها و نبایدهای این مسیر اطلاع کافی داشته باشد. شناختن گناهان و پی آمدهای سوء دنیوی و اخروی آن، نقش و تأثیر بسیار سازنده ای در حصول تقوی و تحکیم آن در [انسان](https://rasekhoon.net/article/show/1437318/%D9%81%D8%B6%DB%8C%D9%84%D8%AA-%D8%A7%D9%86%D8%B3%D8%A7%D9%86) مؤمن دارد.

 تمرین و ممارست: حصول هر مهارتی نیاز به تمرین و مداومت و ایستادگی دارد. برای مدیران و کارکنان نیز لازم است که در این مسیر از هر طریقی که ممکن است به تدریج عادت های بد خود را ترک و آنها را تبدیل به عادت های مثبت نماید. تمرین عملی و عادت نمودن به ترک گناهان و انجام واجبات الهی به تدریج زمینه حصول ملکه تقوی را در نفس آدمی فراهم خواهد آورد.

تلاوت و استفاده از تفاسیر قرآن کریم: از مداومت در تلاوت [قرآن](https://rasekhoon.net/article/show/1391206/%D9%82%D8%B1%D8%A2%D9%86-%D8%A8%D8%B1%D8%A7%DB%8C-%D8%AC%D8%A7%D9%85%D8%B9%D9%87) کریم همراه با تدبر در آیات الهی و فهم هدایت های قرآنی نباید غفلت نمود. قرائت و تلاوت پیوسته این کتاب مقدس همراه با فهم معانی آن به تدریج تأثیر بسیار سازنده ای در تقویت و تحکیم ایمان و عمل خواهد داشت. .. شرکت در مجالس و محافل مذهبی، همراهی مؤمنان، همنشینی با عالمان ربانی، مطالعه سیره عملی رهبران مومن و متقی، هدایت و اسوه های تقوا و همچنین مطالعه زندگی و سیره عملی عالمان وارسته, اهل تقوی و سلوک، همچنین سرگذشت گناهکاران و سرانجام منحرفان از راه خدا و تقوی همگی راه هایی هستند که به تقویت بعد معنوی یک مدیر خواهد انجامید.

 حقیقت تقوی این است که مدیران بدانند چون خدا همیشه مراقب ما است و ما پیوسته در محضر او هستیم مراقب خودما باشیم و چون هیچگاه خداوند از مراقبت ما غافل نیست ما از مراقبت خود غافل نشویم و در آشکارا و نهان و خلوت و جلوت و در برابر دید و مشاهدهی مردم و دور و پنهان از همه مواظب پندار، افکار، گفتار و رفتار خود باشیم و بر خلاف دستورات و خواستهای خداوند خبیر و بصیر نپنداریم، نیندیشیم، نبینیم، نشنویم، اراده نکنیم، نبوئیم، نگوئیم، عشق نورزیم، کینه توزی نکنیم، گشاده روئی و ترشروئی ننمائیم، دست نزنیم، گام ننهیم، نخوریم، ننوشیم، تصمیم نگیریم، مخالفت ننمائیم، موافقت نکنیم، دفاع، حمایت و جانبداری ننموده، ممانعت، مزاحمت و مبارزه نکنیم، بدون رضای خدا نبخشیم و از بخشش دریغ نکنیم، نرمش نکرده و خشونت را به کار نگیریم، خاشع نشویم و کبر نورزیم. بکار بستن این امور برای امتثال امر پروردگار و جلب رضای او معنای تمامیت تقواست .

 **بااحترام**

 **سید سلطانعلی فخری**

 **آمر استخدام**